**О результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Можгинский район» за 2018 год.**

Органы местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район» в работе по реализации антикоррупционной деятельности руководствуются Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Удмуртской Республики от 20 сентября 2007 года № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике» и иными нормативными правовыми актами.

Деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район» (далее-Комиссия) является одним из направлений деятельности органов местного самоуправления по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования.

Основными задачами Комиссии являются:

- обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- осуществление мер по предупреждению коррупции.

 В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном Плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» в муниципальном образовании «Можгинский район» постановлением Главы района 10 августа 2018 года утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Можгинский район» на 2018-2020 годы, соответственно аналогичные планы разработаны во всех муниципальных образования - сельских поселениях.

 Своевременно разрабатываются и вносятся изменения в нормативно правовые акты по противодействию коррупции муниципального образования «Можгинский район» в соответствии с федеральным законодательством:

- [Постановление Главы МО "Можгинский район" № 21 от 10.08.2018 года "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании "Можгинский район" на 2018 - 2020 годы"](http://www.mozhga-rayon.ru/upload/iblock/0d0/PG-21-10.08.2018.pdf);

- [Постановление Главы МО "Можгинский район" года №20 от 03.08.2018 г. "О внесении изменений в Положение о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления МО "Можгинский район", муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению"](http://www.mozhga-rayon.ru/upload/iblock/e76/PG-20-03.08.2018.pdf).

В связи с кадровыми изменениями Постановлением Главы муниципального образования «Можгинский район» от 08 июня 2018 г. № 13 был утвержден новый состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район», а также постановление Главы муниципального образования «Можгинский район» от 30.05.2018 г. № 09 «Об утверждении состава Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Можгинский район».

Кроме этого, на предстоящей сессии Совета депутатов муниципального образования «Можгинский район» 12 декабря 2018 года будут внесены изменения в  [Порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия"](http://mozhga-rayon.ru/upload/iblock/b11/R-27.11-26.11.2014.pdf).

 Своевременно оказывается методическая помощь в разработке нормативно-правовых актов по противодействию коррупции в подведомственных организациях и в сельских поселениях.

 За 2018 год проведена антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район» в количестве 68.

 Для усиления мер по профилактике коррупционных правонарушений при приеме на муниципальную службу в муниципальном образовании «Можгинский район» утверждены квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, куда в этом году внесены изменения. (Решение Совета депутатов от 24 октября № 21.6).

Для того, чтобы обеспечить равный доступ к муниципальной службе в течение года в органах местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район» было проведено 4 конкурса:

- специалист-эксперт Управления бухгалтерского учета и отчетности,

- ведущий специалист-эксперт Управления финансов,

- инспектор контрольно-счетный отдел,

-специалист-эксперт отдел экономического анализа, прогнозирования и инвестиционного развития Управления экономики и имущественных отношений.

Кроме этого ежегодно проводится назначение на вышестоящие должности из резерва управленческих кадров, таким образом назначены 3 муниципальных служащих – это Заглядина С. К., Мельчикова О. М., Халикова Е. Ю.

 В течение года организована работа по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими и гражданами, претендующими на должность муниципальной службы. Сдано и проверено таких справок в количестве 106 человек, на членов семьи - 184.

В декларационный период в комиссию поступило два заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов своих семей: 1 - несовершеннолетнего ребенка, 1 - супруга. (Головко В. Г., Осипова Л. Н.). Комиссией было принято решение в обоих случаях непредставления сведений считать объективными и уважительными.

Кроме этого, в ходе проведения анализа по предоставлению справок выявлены нарушения по иным доходам. Так, тремя муниципальными служащими представителю нанимателю не предоставлены уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (Новикова Л. Н., Степанов А. И. и Головизнина Е. В.).

В ходе выборочной проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера тремя муниципальными служащими представлены недостоверные сведения. Григорьева Л.В., Головенкина Т. В. и Клапоущак Г. Н). В отношении муниципальных служащих применены дисциплинарные взыскания в виде замечания.

 Таким образом, в 2018 году проведены проверки в отношении 19 муниципальных служащих, подготовлены Доклады о результатах проверки соблюдения достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи.

 Вся информация, поступившая в комиссию рассмотрена в установленные сроки. Протоколы заседаний размещены на официальном сайте муниципального образования.

За 2018 год 12 муниципальных служащих (Лавреньева Н. В., Сметанина В. М., Морозова А. А., Антышева Н. В., Скородумова О. Г., Лукина Н. Г., Набиева Н. Н., Белова Е. Г., Степанов А. И., Усачева В. А., Гусева Е. А. и Минымулина О. С.) представили уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы.

 15 муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции».

 Продолжается работа и с такими муниципальными служащими, которые в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы уведомили работодателя об устройстве на другую работу. За отчетный период поступило 6 уведомлений. (Зыкина О. С., Салаватуллин Д. А., Слободина Е. П., Меньшиков И. А., Байтерякова Е. М., Иванова Н. М.) По каждому уведомлению были подготовлены заключения и направлены ответные письма. Из числа уволенных 4 человека пока без определения места работы или работают на себя. (Антонов Д. Г., Рябова Г. М., Целищева М. П. и Колесникова И. С.)

 За отчетный период заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции не поступало.

Совершение коррупционных проступков муниципальными служащими за отчетный период не выявлено, соответственно служебные проверки в отношении должностных лиц не проводились.

 В декабре текущего года планируем актуализировать информацию, содержащуюся в личных делах анкетных данных лиц, замещающих должности муниципальной службы, касающуюся их родственником и свойственниках с целью выявления возможного конфликта интересов.

 Задачи на 2019 год:

* 1. Продолжить работу по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных образованиях на 2018 – 2020 годы.
	2. Поддерживать официальные сайты, посвященные вопросам противодействия коррупции в актуальном состоянии, и своевременно вносить изменения.